Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя школа с.Архангельское Немского района»

«ПРИНЯТО»
Общим собранием трудового коллектива
Председатель профкома
_____Н.А. Плехова
Протокол №2 от «21»декбря 2018г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор КОГОБУ СШ с. Архангельское Немского района
_____Т.П. Ложкина
Приказ №03о/д-01Р-19
«24» января 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

с.Архангельское 2019

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании работников Кировского областного государственного общеобразовательного учреждения «Средняя школа село Архангельское Немского района » (КОГОБУ СШ с. Архангельское Неского района далее – Школа) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Положением об оплате труда работников школы и является локальным нормативным актом КОГОБУ СШ с. Архангельское Немского района

1.2. Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников в достижении высоких качественных и количественных результатов труда, создании условий для проявления творческой активности, добросовестного и ответственного выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования работников КОГОБУ СШ с. Архангельское Немского района . Под премированием в настоящем Положении понимается выплата работникам денежного поощрения сверх размера зарплаты, включающей должностной оклад и надбавки, установленные штатным расписанием .

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием. На лиц, с которыми заключены гражданско-правовые договоры, действие Положения не распространяется.

1.5. Премирование работников – это право, а не обязанность КОГОБУ СШ с. Архангельское Немского района и зависит от достигнутых работниками показателей, которые могут оказывать влияние на факт премирования и размер премий.

1.6. Премии выплачиваются из экономии фонда оплаты труда КОГОБУ СШ с. Архангельское Немского района .

2. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ, ВИДЫ И РАЗМЕРЫ ПРЕМИЙ

2.1. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное премирование.

2.2. Текущее премирование осуществляется ежеквартально при условии выполнения работником своих должностных обязанностей и соблюдения трудовой дисциплины.

2.3. Текущее премирование может устанавливаться в размере до 100% от величины месячной тарифной ставки или должностного оклада (без учета установленных администрацией постоянных надбавок к должностному окладу/месячной тарифной ставке) по представлению непосредственного руководителя работника.

2.4. Единовременное премирование может осуществляться в отношении работников КОГОБУ СШ с. Архангельское Немского района :

- по итогам успешной работы КОГОБУ СШ с. Архангельское Немского района за год;

- за выполнение дополнительного объема работ;
- за качественное и быстрое выполнение особо важных заданий и срочных работ;
- к профессиональному празднику(дню учителя) , знаменательным датам и прочим праздничным дня (8 марта , 23 февраля)

2.5. Размер единовременного вознаграждения определяется для каждого работника - комиссией (Приложение № 1 к положению о премировании) в твердой сумме или в процентах от зарплаты на основании протокола собрания совета.

2.6. Совокупный размер премий, назначаемых к выплате, не ограничивается максимальным размером и зависит только от экономии фонда оплаты труда.

3. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ, НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

3.1. Премирование работников КОГОБУ СШ с. Архангельское Немского района производится на основании приказа директора школы, которым устанавливается размер премии работнику. Установление размеров текущих премий производится ежеквартально.

3.2. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в квартале по уважительным причинам, текущие премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

3.3. Работникам, вновь поступившим на работу, текущая премия начисляется по усмотрению директора КОГОБУ СШ с. Архангельское Немского района и комиссии.

3.4. Текущая премия не начисляется (полностью или частично) в следующих случаях:
- наличие дисциплинарных взысканий;
- неудовлетворительная работа, ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- невыполнение приказов, указаний и поручений директора и заместителей директора.

3.5. Полное или частичное не начисление текущей премии производится на основании приказа директора КОГОБУ СШ с. Архангельское Немского района с обязательным указанием причин.

3.6. Выплата текущей премии осуществляется ежеквартально по прошествии отчетного квартала в ближайший за этим день выдачи зарплаты.

3.7. Единовременное премирование осуществляется по факту выполнения работы, задания или поручения.

3.8. Основанием издания приказа о единовременном премировании работников является – протокол совета учителей.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе среднего заработка для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены (принятия нового Положения).

4.3. Все работники должны быть ознакомлены с текстом настоящего Положения. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на главного бухгалтера КОГОБУ СШ с. Архангельское Немского района

Приложение №1

Согласно «Положения о премировании»
утвердить комиссию в составе:

Председатель:	Председатель профсоюзного комитета
Члены:	Заместители директора по УВР, по ВР, Заместители директора по УВР в структурных подразделениях
	Секретарь