ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда работников

МКОУ СОШ с. Архангельское Немского района

Кировской области

**Отнесение должностей работников в МКОУ СОШ с. Архангельское Немского района Кировской области к ПКГ и их размера окладов (ставок) заработной платы.**

1. Порядок формирования должностных окладов работников образовательных учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников образования:

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Базовая ставка |
| **ПКГ должностей педагогических работников** | |
| 1 квалификационный уровень |  |
| 2 квалификационный уровень |  |
| 3 квалификационный уровень |  |
| Воспитатель | 6653 |
| 4 квалификационный уровень |  |
| Учитель | 6653 |
| Учитель-логопед (логопед) | 6653 |
| **ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня** | |
| Помощник воспитателя | 3425 |
| Секретарь учебной части | 3425 |

2. Порядок формирования должностных окладов работников учреждений образования, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | | Базовая ставка |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих 1 уровня»** | | |
| 1 квалификационный уровень | |  |
| Повар | | 3298,00 |
| Подсобный рабочий | | 3425,00 |
| Уборщик служебных помещений | | 3298,00 |
| Гардеробщик | | 3298,00 |
| Сторож | | 3298,00 |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих 2 уровня»** | | |
| 1 квалификационный уровень | |  |
| Повар | | 3425,00 |
| Электромонтер | | 3425,00 |
| Рабочий по комплексному  обслуживанию зданий и сооружений | | 3425,00 |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих 2 уровня»** | | |
| 1 квалификационный уровень | |  |
| 2 квалификационный уровень | |  |
| Заведующий хозяйством | | 3552,00 |
| 3 квалификационный уровень | |  |
| Библиотекарь | | 4060,00 |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих 3 уровня»** | | |
| 4 квалификационный уровень |  | |
| Инженер-электроник  3607,00 | 3805,00 | |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда работников

МКОУ СОШ с. Архангельское Немского района

Кировской области

**Выплаты компенсационного характера**

1. Выплаты отдельным категориям работников за работу в особых условиях труда производятся в соответствии со следующим перечнем:

1.1. Выплаты отдельным категориям работников за особые условия труда производственного характера.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Перечень оснований | Размер выплат  в процентах от оклада по должности |
| 1 | За работу в образовательных учреждениях, имеющих спе-циальные классы, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:  руководителю;  работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах) | до 10  до 10 |
| 2 | Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей | До10 |

Примечание: компенсационные выплаты работникам за особые условия труда производственного характера рассчитываются от оклада работника по должности.

1.2 Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников (в случаях, предусматривающих диапазон от минимального до максимального размеров выплат) определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных, и других факторов.

1.3. В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты компенсационного характера по 2 и более основаниям, денежное выражение выплат определяется, как доля суммового выражения компенсационных выплат в процентах от оклада работника по должности, без учета повышения по другим основаниям.

1.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование доплат | Размер выплат  (в процентах от оклада по должности) |
| 1. | За работу с неблагоприятными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (приказ Государственного комитета СССР по народному образованию образования СССР от 20.08.1990 № 579) | до 10  (по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях) |
| 2. | За привлечение работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день:  работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам  работникам, получающим месячный оклад  По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничные дни, ему может быть предоставлен другой день отдыха. (В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит). | не менее чем в двойном размере  не менее двойной часовой или дневной ставки;  не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий празднич-ный день производи-лась в пределах месяч-ной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы |
| 3. | За переработку рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемую по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой | сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последую-щие часы – не менее чем в двойном размере |

1.5. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников определяются руководителем МКОУ СОШ с.Архангельскоения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) и выполнении в полном объеме обязанностей по основной должности. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

1.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об оплате труда работников

МКОУ СОШ с. Архангельское Немского района

Кировской области

**Компенсационные выплаты за дополнительно возложенные на педагогических работников обязанности:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Перечень оснований | | Размер доплат  в процентах от минимального оклада по ПКГ |
| 1. За классное руководство (руководство группой): | |  |
| Учителям | 1 - 11 класс | 20%-максимум, минимум-5% |
| 2. За проверку тетрадей: | |  |
| Учителям |  |  |
| 3. За проверку письменных работ: | |  |
| Учителям начальных классов (1-4 кл.) | | До 15 |
| Учителям по русскому языку и литературе(5-11 кл.) | | До 15 |
| Учителям по математике | | До 10 |
| Учителям по химии, физике, черчению, биологии, истории, географии, иностранному языку | | До 5 |
| 4. За заведование учебными мастерскими | | До 10 |
| 5. За руководство школьными методическими объединениями | | До 5 |
| 6. За руководство районными методическими объединениями | | До 8 |
| 7. За руководство творческими группами | | До 3 |
| Учителям, преподавателям | |  |
| 8.За выполнение обязанностей секретаря педсовета, собраний трудового коллектива и административных совещаний при директоре, ведение документации | | До 5 |
| 9.За выполнение функций логопеда | | До 10 |
| 10. За заведование учебно-опытными участками (в зависимости от объёма на время выполнения работ): | | До 30 |
| 11. За выполнение функций диспетчера расписания уроков | | До 20 |
| Учителям | |  |
| 12. За обслуживание компьютеров | | До 80 |
| 13. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: | | До 20 |
| 14. Библиотекарю за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников. | | До 30 |
| 15. Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения | | До 50 |
| 16. За выполнение функций психолога | | до 20 |

Примечание:

Компенсационные выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей работников, рассчитываются исходя из оклада по ПКГ.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению об оплате труда работников

МКОУ СОШ с. Архангельское Немского района

Кировской области

**Стимулирующие выплаты.**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее приложение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения (далее - Положение), разработано в целях повышения качества и результата трудовой деятельности педагогических и руководящих работников образовательных учреждений (далее – работников ОУ).

1.2. Положение устанавливает общий порядок и критерии формирования доплат и надбавок стимулирующего характера работникам ОУ (далее - выплаты стимулирующего характера).

1.3. Положение о стимулировании труда работников ОУ принимается в соответствии с процедурой принятия локальных актов, предусмотренной Уставом образовательного учреждения, с учётом мнения представительного органа работников и органа самоуправления образовательного учреждения.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников ОУ составляет 15- 30 процентов от фонда оплаты труда работников ОУ. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на вышеуказанные цели.

1.5. Администрация образовательного учреждения вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда, денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы предыдущие периоду установления стимулирующих надбавок, средства высвободившиеся в результате оптимизации образовательной программы и штата образовательного учреждения.

1. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- За работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах (специалистам согласно пункту 2.1.4.настоящего Приложения)

- выплаты за качество и высокие результаты работы;

- выплаты за интенсивность и напряжённость выполняемых работ;

- выплаты за квалификационную категорию, выслугу лет Знаки отличия (в виде надбавок, определенных приложением 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Немского района Кировской области);

- премиальные выплаты по итогам конкретной работы.

2.1.1. Выплаты стимулирующего характера за качество и высокие результаты работы предполагают поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

2.1.2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и напряжённость выполняемых работ предполагает поощрение работника за участие в течение рассматриваемого периода в выполнении важных работ, мероприятий (подготовка к российским, окружным, областным мероприятиям; разработка образовательных проектов, программ); за особый режим работы (реализация программ профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания и т. д.); за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

2.1.3.Выплаты стимулирующего характера за выполнение конкретной работы предполагают поощрение работника за качественную подготовку и проведение конкретного общешкольного мероприятия; за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности; за выполнение работ связанных с обеспечением безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.

2.1.4.Выплаты стимулирующего характера за работу в учреждениях расположенных в сельских населённых пунктах, осуществляется следующим работникам образовательного учреждения:

2.1.4.1. Руководящие работники:

- директора;

- заместители директоров, заведующих учреждениями образования,

2.1.4.2. Специалисты:

- педагогические работники ;

предусмотренные квалификационным справочником;

2.1.4.3. Выплаты отдельным категориям работников за особые условия труда.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Перечень оснований | Размер выплат в процентах от оклада по ПКГ |
| 1 | За работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах (специалистам согласно пункту 2.1.4. настоящего Приложения) | До 25% |

2.1.5. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, предусматриваются выплаты стимулирующего характера:

за квалификационную категорию:

- высшая квалификационная категория до 25%;

- первая квалификационная категория до 15%;

- вторая квалификационная категория до 10%

Установить ежемесячные выплаты в размере 1000 рублей педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Выплаты осуществляются согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени. Данная сумма облагается налогом на доходы физических лиц в установленном законодательством порядке и выплачивается в сроки выплаты заработной платы, установленные в учреждении.

Аттестация педагогических и руководящих работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 26.06.2000 № 1908.

При присвоении квалификационной категории – выплата устанавливается со дня вынесения решения аттестационной комиссией и на указанный срок;

за выслугу лет:

до 10 лет – до 3%,

при выслуге более 10 лет – до 5%.

Выплата за выслугу лет, устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего педагогического стажа работы и рассчитывается, исходя из оклада по ПКГ.

Применение выплат стимулирующего характера за выслугу лет, за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.1.6. Положением об оплате труда работников учреждений образования, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, могут устанавливаться повышающие коэффициенты:

- за высокое профессиональное мастерство;

- за сложность и напряжённость труда;

- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника, и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать

Представленные повышающие коэффициенты применяются к минимальному окладу по должности. Денежная надбавка, полученная в результате применения коэффициентов, суммируется с минимальным окладом по должности. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый минимальный оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Повышающий коэффициент за высокое профессиональное мастерство может устанавливаться педагогическим работникам, добившимся высоких результатов в уровне образовательных достижений обучающихся (олимпиады, конкурсы, итоги государственной аттестации и т.д.), за совершенствование профессионального мастерства (овладение новым содержанием и технологиями обучения, участие в экспериментальной и инновационной деятельности, результаты профессиональных конкурсов, обобщение и распространение эффективного педагогического опыта и т. д.).

Повышающий коэффициент за сложность и напряжённость труда педагогических работников может устанавливаться с учётом следующих обстоятельств: дополнительной нагрузки педагога, обусловленной большой информативностью предмета, наличием большого количества источников (например, литература, история, география); необходимостью подготовки лабораторного и демонстрационного оборудования; неблагоприятными условиями для здоровья педагога (например, химия, физика); статусом учебных предметов в отношении итоговой аттестации обучающихся (обязательности и необязательности); спецификой образовательной программы учреждения и учетом вклада педагога в ее реализацию. Повышающий коэффициент за высокую степень самостоятельности и ответственности может устанавливаться за разработку и реализацию авторских программ; программ профильного обучения; за работу в учреждениях повышенного уровня (гимназии, лицеи, колледжи, школы с углубленным изучением отдельных предметов) и т.д.

2.2. Распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ по видам и формам материального стимулирования работников производится администрацией образовательного учреждения в соответствии с положением об оплате труда, утверждённым в данном учреждении.

2.3. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника образовательного учреждения устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на период, предусмотренный положением об оплате труда в данном учреждении. Размеры выплат стимулирующего характера работников максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества и объема работ, выполняемых им.

2.4. Использование для определения размера выплат стимулирующего характера условий и показателей деятельности работников образовательных учреждения за качество труда, не связанные с результативностью деятельности, не допускается.

2.5. Выплаты стимулирующего характера (надбавки, доплаты) могут устанавливаться в процентном отношении к должностному окладу работника или в денежном выражении.

**3.** Условия и порядок определения выплат стимулирующего характера работникам МКОУ СОШ с. Архангельское.

**Для педагогов**:

1. Оценка обученности по предмету (итоги подводятся 1 раз в триместр)

равна 100% - до10 %.

2. Оценка качества знаний по предмету (итоги подводятся 1 раз в триместр)

выше районного показателя - до10%.

3. За качественную подготовку выпускников к экзаменам - до10%

(итоги подводятся 1 раз в год).

4. За внеклассную работу по предмету - до 10 %

(ежемесячно – проведение предметных недель, внеклассных мероприятий).

5. Эффективная подготовка учащихся к олимпиадам:

1) куратору победителя школьный этап - до 10 %;

2) куратору победителя районный этап - до 20 %;

3) куратору победителя и призеров областных конкурсов - до 25 %;

4) куратору победителя и призеров всероссийских конкурсов - до 30 %.

6. Методическая активность педагога - до 10%

(проведение открытых уроков, семинаров, консультаций, методических разработок, обобщение педагогического опыта).

7. Кураторство проектов учащихся - до 10 %

8. Организация и проведение оздоровительных лагерей для учащихся:

начальнику лагеря - до 10% (в течение учебного года);

- до 20% (в летний период)

9. За награждение грамотами различных ведомств - до 5%.

**Для обслуживающего персонала:**

Показатели:

1. Качественное соблюдение санитарно-гигиенических правил в ОУ – до 10%.
2. Оперативность исполнения трудовых обязанностей по занимаемой должности - до 25%.
3. Эффективное осуществление пропускного режима – до 25%.

**Активное участие в общественной работе школы - до 25%.**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению об оплате труда работников

МКОУ СОШ с. Архангельское Немского района

Кировской области

**Оказание материальной помощи.**

Работникам МКОУ СОШ с.Архангельское может предоставляться материальная помощь за счет средств местного бюджета или за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи.

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению и по решению руководителя. Оформляется приказом в процентном отношении к окладу (ставке) .

Обстоятельствами выплат служат:

1. Юбилейные даты (50,55,60 лет);

2 .Чрезвычайные обстоятельства: смерть близкого родственника , авария , пожар ,болезнь.

Для определения суммы выплаты создана комиссия.